

HÜRRİYET GAZETECİLİK VE MATBAACILIK A.Ş.

2022 YILI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ DEĞERLENDİRMESİ

Sermaye Piyasası Kurulu (“SPK”) tarafından belirlenen “Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi”, halka açık ortaklıkların Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (“ÇSY”) çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkeleri içermektedir. Bu İlkeler’in uygulanması gönüllü olmakla birlikte, uygulanıp uygulanmadığının “Uy ya da Açıkla” prensibiyle raporlanması zorunlu tutulmaktadır.

A. Genel İlkeler

A1. Strateji, Politika ve Hedefler

Yönetim Kurulu önümüzdeki dönemde Şirket faaliyetlerine uygun ÇSY politikalarını oluşturmak ve bu çerçevede kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirlemek için planlamalar yaparak, risk ve fırsatları belirlemek amacıyla çalışmalar yürütmektedir.

A2. Uygulama/İzleme

Kurumsal Yönetim Komitesi’nin ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu olması değerlendirilmektedir. Kurumsal Yönetim Komitesi, kısa ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda uygulama ve eylem planlarını oluşturulması ve kamuya açıklanması planlanmaktadır. Belirlenecek ÇSY Kilit Performans Göstergelerinin (“KPG”) karşılaştırmalı olarak ve mümkün olduğunca genel kabul gören standartlar referans alınarak sunulması planlanmaktadır. Bu konudaki tüm geliştirici faaliyetler kamuya açıklanması hedeflenmektedir.

A3. Raporlama

Şirket önümüzdeki dönemlerde ÇSY kapsamındaki faaliyetlerini genel kabul gören standart sunumları dikkate alarak şeffaf bir şekilde her yıl raporlanması hedeflenmektedir. Dönem içerisinde ÇSY kapsamında Şirket’in aleyhine açılan ve/veya sonuçlanan herhangi bir dava bulunmamaktadır.

A4. Doğrulama

Şirket ÇSY kapsamındaki faaliyetlerinin raporlanması ve denetime tabi tutulması hususunda en iyi gayreti gösterecektir.

B. Çevresel İlkeler

Şirketimiz çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uymaktadır. Şirket faaliyetleri herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine dâhil değildir. Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bulunmamaktadır. Şirket bünyesinde karbon fiyatlandırması uygulanmamaktadır. Şirket’in faaliyetlerinin çevresel etkisi sınırlı olduğundan, çevresel bilgilerini açıkladığı herhangi bir platform bulunmamaktadır.

C. Sosyal İlkeler

C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları

Şirketimiz tüm prosedür ve uygulamalarıyla İş Kanuna tam uyum göstermektedir. İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği sağlanmakta olup, Kurum kültürümüz milliyet, inanç, etnik köken, cinsiyet, maluliyet ve yaş ayrımı gibi özellikleri insan kaynağı zenginliği olarak benimsemiştir.

C. Sosyal İlkeler (Devamı)

C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları (Devamı)

Çalışanlara sağlanan imkanlar duyurulur ve belirlenen politika kapsamında faydalandırılır, çalışan memnuniyetini gözeterek uygulamalara yer verilir. Çalışan şikayet ve anlaşmazlıkları durumunda ilgili prosedürlerde belirlenmiş yönetmelerle çözüm süreçleri belirlenir. Hürriyet Gazetecilik ve Matbaacılık AŞ. İnsan Kaynakları Politikası uygulanmaktadır. İnsan Kaynakları Politikası'na kurumsal internet sitemizden ulaşılması mümkündür.

<https://www.hurriyetkurumsal.com/insan-kaynaklari/insan-kaynaklari-politikasi/>

Şirketimiz aynı zamanda Tazminat Politikasını kabul etmiştir.

<https://www.hurriyetkurumsal.com/kurumsal-yonetim/tazminat-politikasi/>

Şirketimiz'de sendika bulunmamaktadır. Çalışan şikayetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne hassasiyetle yaklaşmakta ve uyuşmazlık çözüm süreçleri en iyi şekilde yönetilmeye çalışılmaktadır.

Hürriyet Gazetecilik ve Matbaacılık AŞ. 2018 yılında yayınlanan Demirören Medya Yayın İlkeleri'ne tabidir. Söz konusu ilkelere kurumsal internet sitemizden ulaşılması mümkündür.

https://www.hurriyetkurumsal.com/wp-content/uploads/2020/12/yazili_yayin_ilkeleri.pdf

Hürriyet Gazetecilik ve Matbaacılık AŞ. Demirören Medya Grubu Etik İlkeleri'ne tabidir. Söz konusu ilkelere kurumsal internet sitemizden ulaşılması mümkündür.

https://www.hurriyetkurumsal.com/wp-content/uploads/2021/01/etik_ilkeler.pdf

C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler

Şirket tüm paydaşların ihtiyaç ve haklarına azami özen göstermekte, bu bağlamda paydaşlara temas eden tüm birimler aracılığıyla (Yatırımcı ilişkileri, Okur İletişim Bölümleri vb.) iletişim kurarak paydaşların her türlü talebine karşılık verip, şikayet ve önerilerini dikkate almaktadır. Şirket'in sürdürülebilirlik konusunda herhangi bir uluslararası kuruma veya inisiyatife üyeliği bulunmamaktadır.

D. Kurumsal Yönetim İlkeleri

Şirket, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin eşitlik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk gibi evrensel prensiplerini benimsemiştir ve faaliyetlerinde Sermaye Piyasası Kanunu ("SPKn")'na, SPK Düzenleme ve Kararları'na, SPK'nın II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği ("Tebliğ")'ne ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne azami ölçüde uyum sağlamayı hedeflemektedir. Şirket'in 01.01.2022-31.12.2022 hesap dönemine ait Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ("URF") ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF"); SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı ile belirlenip, yine SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2019/02 sayılı Haftalık Bülteni ile ilan edilmiş olan sunum esaslarına ve SPK'nın II-17.1 "Kurumsal Yönetim Tebliği"ne uygun olarak hazırlanmıştır. Şirket'in 01.01.2022- 31.12.2022 hesap dönemine ait Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF")'na Şirket'in Kurumsal İnternet Sitesi www.hurriyetkurumsal.com'den ve Kamuyu Aydınlatma Platformu ("KAP") İnternet Sitesi (www.kap.org.tr) ' den ulaşılması mümkündür. Kurumsal Yönetim Komitemiz, sürdürülebilirlik konularını da ön planda tutarak kurumsal yönetim uygulamalarımızı geliştirmeye yönelik çalışmalarına devam etmektedir. Şirket'in 31.12.2022 tarihinde sona eren faaliyet döneminde, SPKn., SPK Düzenleme ve Kararlarıyla, Tebliğ'de uyulması "zorunlu" olan ilkelerin tümüne uyulmaktadır. Uyulması zorunlu olmayan ilkelere uyuma azami özen gösterilmekte olup, henüz tam olarak uyum sağlanamayan hususlarda ise mevcut durum itibarıyla önemli bir çıkar çatışmasının ortaya çıkmayacağı değerlendirilmektedir.